



TEK ŞİRKET  
KÜRESEL İŞ BİRLİĞİ  
YENİLİKÇİ FIKIRLER

# ÇALIŞANLAR İÇİN ETİK KURALLARI

VERSİYON 03

# Giriş.

## DEĞERLİ MESLEKTAŞLARIMIZ,

L&L Products'ın Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su olarak, şirketimizin başarısı, güvenilirliği ve itibarının her birimizin iş kurallarımızla uyumlu olmasını gerekli kıldığına yürekten inanıyorum. Büyüme ve gelişime dair hedeflerimiz, hukukun karmaşık ve uluslararası niteliği ile hükümetlerin uyum hususlarına artan ilgisi, risk maruziyetimizin artmasına katkıda bulunmaktadır. Sunduğumuz bu Etik Kurallar, kendimizi ve işlerimizi nasıl yürütmemiz gerektiğine dair bir kılavuzdur.

Şirket vizyonumuz "İş, ürün ve ilişki kalitesinin öncelikli olduğu, ona dokunan herkes için iyi bir yer olmak". Bünyesinde ve birlikte çalışmak açısından iyi bir şirket ve bulunduğumuz toplumlarda iyi birer vatandaş olarak görülme üzere çaba gösteriyoruz. İş hedeflerimize yasal ve etik bir şekilde ulaşmak istiyoruz. Burada yer alan Etik Kurallar, iş yerinde dürüstlikle hareket ederken etik seçimler yapmamız bağlamında bizlere rehberlik edecektir.



L&L'in itibarı, her birimizin bireysel eylemlerine dayanmaktadır. Dünya genelindeki tüm L&L kuruluşlarının Çalışanları, Yöneticileri ve Yetkilileri ile şirketimiz adına hareket eden tüm bireyler söz konusu Etik Kurallara uymalıdır.

İlgili yerel yasa ve yönetmeliklere uymanın yanı sıra sizlerden aşağıdakileri de yapmanız beklenmektedir:

- Burada yer alan Etik Kuralları okumak, anlamak ve uygulamak. Akla takılabilecek her türden soruyu Yöneticinize, İK Departmanına veya Hukuk Departmanına sormak;
- Bu ilkeleri L&L Products'ın duvarlarının dışına taşımak;
- Etik Kuralların ihlal edildiğinin farkına varmanız halinde bunu dile getirmek.

Tüm Yöneticilerden aşağıdakiler beklenmektedir:

- Örnek olarak liderlik etmek;
- Etik iş kurallarını teşvik etmek ve
- Çalışanların uyumla ilgili endişelerini rahatça dile getirebilmeleri için bir güven ortamı sağlamak.

Şüphelenilen veya fiili ihlallerin yanı sıra bu Etik Kuralların ihlal edildiği izlenimi veren durumlardan kaçınılmalı ve bunlar rapor edilmelidir. Güveni muhafaza etmenin yanında Çalışanları, Direktörleri ve Yetkilileri bu konular hakkında konuşmaya teşvik etmeye kararlıyız. İyi niyetle bir uyum sorununu veya bu Etik Kurallarının olası bir ihlalini bildiren hiç kimseye karşı misilleme yapmayacağız. İhlaller, fesih dahil olmak üzere disiplin cezalarına yol açabilir.

Bu Etik Kuralların etik kararlar verirken sizlere yol göstereceğine inanıyorum. Ekibim ve ben, Etik Kurallar hakkındaki her türlü sorunuzu yanıtlamaya hazırız.

Dürüstlikle hareket ettiğiniz ve böylece L&L Products'ın dünya çapında devam eden başarısına ve örnek teşkil eden itibarına katkıda bulunduğunuz için teşekkür ederiz.

**Christophe Carré**

İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Başkanı

# Değerlerimiz.

L&L PRODUCTS, BUNLARI GÜNBEĞÜN GÖZETİR VE YAŞAR.



## Dürüstlük ve Saygı

Kuruluşumuz bünyesindeki ve kuruluş dışından temas kurduğumuz herkese karşı dürüstüz. Sözümüze sadık kalırız. Başkalarına karşı saygılıyız. Güvene dayalı ilişkiler kurmak üzere çabalarız.



## Yaratıcılık, Yenilikçilik ve Girişimcilik Ruhu

Bilgi paylaşarak, girdi arayarak ve birlikte çalışarak, insanların fikirlerini hayata geçirdiği olağanüstü bir girişimcilik ortamı yaratıyoruz.



## Tutarlılık ve Adalet

İnsanlara karşı adil ve politikalarımızın uygulanmasında tutarlı olmak için her türlü çabayı gösteriyoruz.



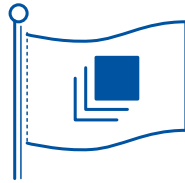
## Kendi Şartlarımızda Tanımlanan Başarı

İşle ilgili kararlarımızın temelinde daima, kar olmadan büyümenin sağlıklı olmayacağı anlayışı yatmaktadır.



## Yetki, Sorumluluk ve Dinleme Yükümlülüğü

Yetki olgusunu sorumlulukla uyumlu hale getiriyoruz. Karar yetkisinin nihai olarak nerede olduğu, sonuçlara ulaşma sorumluluğunun kimde olduğuna bağlıdır. Karar ve eylemlerin genel stratejimizle tutarlı ve değerlerimizle uyumlu olmasını bekleriz.



## Aidiyet Gururu

Bireylerin benzersizliklerini ve her birinin kuruluşumuza kattığı değeri kabul ediyoruz. Zorluklarımıza cevap sunmak ve hedeflerimize ulaşmak açısından gösterilen bireysel ve ekip çabalarını takdir ediyoruz. Başarılarımızı kutlamaya zaman ayırıyoruz.



## Ortaklarla İlişkilerimizin Önemi

Müşterilerimizi, tedarikçilerimizi, danışmanlarımızı, ittifak ortaklarımızı ve diğer paydaşlarımızı içeren dış ortaklarla ilişkilerimizin hayati önemini farkındayız. Ortaklarımızın başarılı olması uzun vadede bizim çıkarımıza olduğu gibi Şirketimizin güçlü kalması da onların çıkarıdır.



## Bulduğumuz Toplumlarda İyi Birer Vatandaş Olma

Çevremize saygı duyuyor ve faaliyet gösterdiğimiz toplumlara, içinde yaşayan herkes için daha iyi yerler haline getirmeye yönelik çabaları teşvik ediyoruz.

# 1. İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları.

**BİREYLERİN BENZESİZLİKLERİNİ VE HER BİRİNİN ŞİRKETİMİZE KATTIĞI DEĞERİ KABUL EDİYORUZ. ÇALIŞANLARIMIZI ELDE TUTMAK VE YENİ YETENEKLERİ ÇEKMEK ÜZERE ÇEŞİTLİ FIRSATLAR SAĞLAYAN GÜVENLİ, SAĞLIKLI, SAYGILI, EMNİYETLİ VE GİRİŞİMCİ BİR ORTAM YARATMAK AMACIYLA SÜREKLİ ÇALIŞIYORUZ.**

İnsanlara karşı adil bir tutum izliyoruz ve politikalarımızın uygulanmasında tutarlıyız. Çalışanlarımıza, Yöneticilerimize ve Yetkililerimize ayrımcılık ve tacizden uzak bir ortam sağlıyoruz. Etnik köken, din, siyasi veya sendikal aidiyet, cinsiyet veya cinsel yönelim, yaş veya engellilik durumundan bağımsız olarak herkese eşit davranırız. Dahası, en iyi yetenekleri ve en nitelikli bireyleri arıyor, bu sırada yenilikçiliği ve kapsayıcılığı teşvik eden çeşitli bir ortam yaratmayı umuyoruz.

Kuruluşumuz bünyesindeki bireylerin yanı sıra bizimle çalışan herkesin çeşitliliği, adaleti, dürüstlüğü, kapsayıcılığı ve saygıyı teşvik etmesini bekliyoruz.

Çalışanlarımız bizim en değerli varlığımızdır. Onların sağlığı ve iş yeri güvenliği bizler için bir önceliktir. Dünya çapındaki üretim ve ofis tesislerimizde sıfır yaralanmaya yönelik çalışmalar sürdürüyoruz. Çalışanların çalışma saatleri ve ücretleri hakkındaki ilgili tüm yerel yasalara uyarız.

Çalışanlarımıza saygı duyar ve onları destekleriz. Yeteneklerini geliştirmelerini teşvik eder ve uygun durumlarda onlara kurum içinde ilerleme fırsatları sunarız.

İnsan haklarına saygılıyız; çocuk işçiliği veya zorla çalıştırmaya karşıyız.

Kuruluşumuz bünyesindeki herkesin şunları yerine getirmesi beklenir:

- Tüm dahili güvenlik kurallarına uymak ve dahili kurallarca tanımlandığı şekilde kişisel koruyucu ekipman kullanmak;
- Arızalı ekipman, tehlikeli çalışma koşulları, politika ihlalleri veya diğer güvensiz davranışlardan şüphe halinde derhal amirlerden birine rapor vermek;
- Çeşitliliği destekleyen adil bir çalışma ortamı sağlamak, oluşturmak ve teşvik etmek;
- Taciz veya ayrımcılık yapmamak veya bunlara izin vermemek;
- Hiçbir çalışanın reşitlik yaşının altında olmadığından veya isteği dışında çalıştırılmadığından emin olmak;
- Uyumluluk, güvenlik, taciz, zorbalık ve diğer insan hakları ve çalışma konuları da dahil olmak üzere belirlenen eğitim oturumlarına katılmak ve şirket politikalarını düzenli olarak gözden geçirmek;
- Uyumla ilgili bir endişeden şüphelenmeleri veya haberdar olmaları halinde Yöneticileri, İK Departmanı, Hukuk Departmanı veya Bildirme Hattı ile iletişime geçmek.



## 2. İş Dürüstlüğü.

**İŞ YAPTIĞIMIZ HER YERDE ADIL BİR ŞEKİLDE REKABET ETMEYE KARARLIYIZ.**

### 2.1. Adil Rekabet

Antitröst düzenlemeleri, ticaret özgürlüğünü makul olmayan bir şekilde kısıtlayan anlaşmaları yasaklayarak rekabeti teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Yazılı ve sözlü anlaşmaların yanı sıra ticaret özgürlüğünü kısıtlayacak veya kısıtlamayı amaçlayan gayri resmi görüşmelerden kaynaklanan koordineli davranışlar kesinlikle yasaktır.

Antitröst düzenlemeleri genellikle sınırların ötesinde uygulanabilir. Bunların ihlali iş sözleşmelerinin iptaline, şirket için olası para cezalarına ve Çalışanlarımız, Yöneticilerimiz ve Yetkililerimiz için para veya hapis cezalarına yol açabilir.

Ticari açıdan hassas bilgileri rakiplerimizle tartışmadığımızdan emin olmalıyız. Fiyatlandırma, maliyetler, marjlar, üretim kapasiteleri veya satış koşulları ile ilgili olarak ve bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla, rakiplerle hiçbir bilgi paylaşılmayacak veya rakiplerden bilgi alınmayacaktır.

Kuruluşumuz bünyesindeki herkesin şunları yerine getirmesi beklenir:

- Rakiplerimizle fiyat, sözleşme şartları veya pazarlama planları gibi ticari açıdan hassas bilgileri asla tartışmamak;
- Rakiplerimizle, rekabeti yasa dışı olarak kısıtlama, pazarları, müşterileri veya bölgeleri paylaşma veya bölme, bir müşteriyi veya tedarikçiyi boykot etme, üretimi ya da üretim kapasitesini sınırlama veya bir rakibin pazara girmesini engelleme amacı veya etkisi olabilecek herhangi bir anlaşmaya asla girmemek;
- Bu tür etkinlikler rakipler arasındaki tartışmaları kolaylaştırabileceğinden ötürü ticari fuarlara ve profesyonel dernek toplantılarına katılırken özellikle dikkatli olmak;
- Bir rakiple ortak geliştirme, münhasırlık taahhütleri veya ticari açıdan hassas bilgilerin paylaşılması durumlarında Hukuk Departmanından önceden tavsiye talep etmek.



## 2. İş Dürüstlüğü.

**ÇIKAR ÇATIŞMALARINDAN KAÇINMAK, KARARLARIN ŞİRKETİMİZİN MENFAATINE EN UYGUN ŞEKİLDE ALINMASINI SAĞLAMAK AÇISINDAN KILIT ÖNEME SAHIPTIR.**

### 2.2 Çıkar Çatışması

Kişisel çıkarlar bir çalışanın işine veya şirket adına objektif kararlar alma yeteneğine müdahale ettiğinde çıkar çatışması ortaya çıkar. Çıkar çatışmalarından kaçınmalıyız. Bir çalışanın dahil olduğu, çıkar çatışması olan veya çıkar çatışması izlenimi yaratabilecek her türlü durum Yöneticisine veya İK Departmanına bildirilmelidir.

Çıkar çatışmaları çeşitli durumlarda ortaya çıkabilir. Örneğin bir çalışanın L&L Products dışında çıkarları olduğunda ve bir noktada kendi işletmesi ile şirketimiz arasında seçim yapması gerektiğinde bir çatışma yaşanır. Benzer şekilde, bir L&L çalışanı, akrabalarından veya arkadaşlarından birinin önemli bir mülkiyete sahip olduğu veya iş kararları verme yeteneğine sahip olduğu bir şirketle L&L Ürünleri için bir iş ilişkisine sahip olduğunda bir çıkar çatışması ortaya çıkar. Bu durumlardan kaçınılmadığında Yönetici veya İK Departmanına bildirilmelidir.

Kuruluşumuz bünyesindeki herkesin şunları yerine getirmesi beklenir:

- Şirketimizle rekabet eden herhangi bir faaliyette bulunmaktan kaçınmak ve L&L Products dışında herhangi bir girişimde bulunmadan önce Yöneticilerinden ve İK Departmanından izin istemek;
- Örneğin aşağıdakiler gibi kişisel çıkarlarının şirketimizin çıkarlarıyla çatışabileceği veya çatışıyor gibi görülebileceği her türlü durumu Yöneticilerine veya İK Departmanına açıklamak:
  - Bir çalışanın şirketimizin bir müşterisi, tedarikçisi veya rakibi için çalışan akrabalarından veya arkadaşlarından biriyle iş ilişkisi olması;
  - Bir çalışanın denetlediği veya bildirdiği biriyle kişisel bir ilişkisi olması;
  - Bir çalışanın doğrudan veya dolaylı olarak bir rakip, müşteri veya tedarikçi şirkette hisse sahibi olması veya hisse edinmesi;
  - Bir çalışanın şirketimizdeki işi aracılığıyla öğrendiği bir iş fırsatını kendi çıkarları için kullanması;
- L&L Products ile iş yapmasa veya rekabet etmese bile başka bir şirkette yönetici, yetkili veya danışman olarak görev kabul etmeden önce Yöneticilerinin ve İK Departmanının önceden yazılı iznini almak.



## 2. İş Dürüstlüğü.

**YOLSUZLUĞA VEYA RÜŞVETE HIÇBİR ŞEKİLDE MÜSAMAHA GÖSTERMEYİZ.**

**NE PAHASINA OLURSA OLSUN BÜYÜMENİN DEĞİL, KARLI BÜYÜME PEŞİNDEYİZ.**

### 2.3. Yolsuzlukla Mücadele

#### Rüşvet

Rüşvet, haksız yere bir ticari avantaj sağlamak açısından değerli bir şey vermek veya vermeyi vaat etmektir. Rüşvet; nakit para, hediye kartları, aşırı hediyeler veya davetler, kişisel hizmetler, iyilikler veya davetler gibi çeşitli şekillerde verilebilir.

Usulsüz menfaat sağlamak veya kabul etmek şirketimizi yasal risk altına sokabilecek olup müşteri ilişkilerimize ve itibarımıza zarar verebilir. Nihayetinde söz konusu yolsuzluk, kaynakların yanlış tahsisine yol açtığı, rekabeti bozduğu ve ülkelerin ekonomik kalkınmasını yavaşlattığından ötürü toplumun geneline zarar verir.

Sadece devlet memurlarına değil, özel kişi veya şirketlere de rüşvet vermek yasaktır. Haksız bir menfaat elde etmek amacıyla karşı tarafın kararını etkileme niyeti söz konusu olduğu takdirde bu tür hediye ve davetlerin verilmesi yasaktır. Ayrıca, bizim adımıza rüşvet vermek üzere üçüncü bir taraftan faydalanmak da kesinlikle yasaktır.

#### Kolaylaştırma Ödemeleri

Kolaylaştırma ödemeleri, bir şirketin yasal olarak hak sahibi olduğu, isteğe bağlı olmayan, rutin devlet işlemlerini elde etmek üzere düşük seviyeli devlet çalışanlarına yapılan küçük değerli ödemelerdir. Bunlar bazı ülkelerde tolere edilmesine karşın L&L Products'ın politikası bu ödemeleri kesinlikle yasaklamaktadır.

#### Gasp

Gasp; para veya mal elde etmek üzere fiilen veya tehditle gücün haksız kullanımı, gözdağı ve hatta şiddeti içerir. Gasp olaylarında genellikle mağdura veya mallarına, arkadaşlarına veya aile üyelerine yönelik bir tehdit

söz konusudur. Şantaj da bir tür gasp olarak görülebilir. Gasp eylemleri kesinlikle yasaktır. İşlerimizi dürüstlikle yürütmeyi kesin surette taahhüt ediyoruz. Rüşvet, gasp, zimmete para geçirme, kolaylaştırma ödemeleri dahil olmak üzere her türlü yolsuzluğu yasaklıyoruz. Uygunsuz bir şekilde iş getirmek, lisans almak, düzenleyici onay almak veya gümrük vergileri ya da gümrük ücretlerinden kaçınmak, sınırdaki malların engelini kaldırmak veya herhangi bir haksız avantaj elde etmek amaçlarıyla hiçbir şey verilmeyecek veya vaat edilmeyecektir.

Hiçbir çalışan; yolsuzluk, rüşvet, gasp, zimmete para geçirme veya benzeri yasa dışı faaliyetlerde bulunmayı reddettiği için, söz konusu ret bir iş kaybına neden olsa dahi cezaya tabi olmayacaktır.

Kuruluşumuz bünyesindeki herkesin şunları yerine getirmesi beklenir:

- Usulsüz bir avantaj elde etmek amacıyla asla üçüncü bir tarafa değerli bir şey vermeyi teklif veya vaat etmemek;
- Usulsüz bir avantaj elde etmek üzere alınmış veya alınmış gibi görünen değerli hiçbir şeyi asla kabul etmemek;
- Yolsuzlukla mücadele yasalarının ihlal edildiğine dair şüphe veya fiili ihlal durumunda Yöneticilerine, İK Departmanına, Hukuk Departmanına veya Bildirme Hattına bildirimde bulunmak.



**HEDİYE VE DAVET VERMEK YA DA KABUL ETMEK İŞ ORTAKLARI ARASINDA TAKDİR VE SAYGIYI GÖSTERMEK ÜZERE KULLANILABİLECEK OLUP BU SIRADA ÇIKAR ÇATIŞMASI YARATMaktan KAÇINILMALIDIR.**

### 2.4. Hediyeler ve Davetler

Basit bir saygı veya nezaket ifadesinin ötesine geçecek ölçüde aşırıya kaçan hediyeler ve davetler yasaktır. Söz konusu yasaktan kaçınmak üzere acenteler veya danışmanlar dahil olmak üzere araçlar kullanılamaz. Hükümet yetkilileriyle ilişkilere özellikle dikkat edilmelidir.

Aşağıda yer alan kurallar, L&L Products çalışanlarınca sağlanan veya alınan tüm hediyeler ve davetler için geçerlidir.

Hediyeler ve davetler aşağıdaki şartları karşılamalıdır:

- İlgili yasa ve yönetmeliklerin yanı sıra Hediye ve Davet Politikamıza ve karşı tarafın kendi kurumsal politikasına uymalıdır;
- haksız menfaat karşılığında veya resmi bir işlemi etkilemek amacıyla teklif edilmemiş olmalı veya alınmamalı ya da teklif edildiği veya verildiği izlenimi yaratmamalıdır;
- düzenlenmemeli ve duruma, alıcının konumuna ve koşullara uygun nitelikte ve değerinde olmalıdır;
- şeffaf bir şekilde hazırlanmalı ve L&L mali defterlerine uygun şekilde kaydedilmelidir.

## 2. İş Dürüstlüğü.

**KURUMSAL VATANDAŞLIK TEMEL DEĞERLERİMİZDEN BİRİDİR. FAALİYET GÖSTERDİĞİMİZ TOPLUMLARI, İÇİNDE YAŞAYAN HERKES İÇİN DAHA İYİ YERLER HALİNE GETİRMEYE YÖNELİK ÇABALARI TEŞVİK EDİYORUZ.**

### 2.5. Bağışlar ve Sponsorluk

Faaliyet gösterdiğimiz toplumlara bağ kurmak ve onlara bir şeyler katmak istiyoruz. Çalışanlarımızın faaliyet gösterdiğimiz toplumlara yaşam için iyi yerler haline getirme çabalarını teşvik ediyoruz.

Kuruluşumuz bünyesindeki herkesin şunları yerine getirmesi beklenir:

- Bağışlar ve sponsorluk faaliyetleri ile ilgili tüm küresel ve yerel kurallara uymak;
- Herhangi bir bağış veya sponsorluğa onay vermeden önce yerel İK Departmanının önceden yazılı onayını talep etmek.

**İHRACAT KONTROL YASALARI, YASAKLI ÜLKELER, BÖLGELER, YÖNETİM ŞEKİLLERİ, KURUMLAR VE BİREYLER İLE TİCARET VEYA İŞ FAALİYETLERİNİ SINIRLAMAYI AMAÇLAR. BU YASALARA UYARAK TİCARET YAPARIZ.**

### 2.6. İhracat Kontrolü

İhracat kontrolleri ve ekonomik yaptırımlar; belirli ülkeler, bölgeler, rejimler, şirketler veya bireylerle ticaret yapma kabiliyetimizi kısıtlamaktadır. İlgili yasalar ve politikalara uymalıyız. İhracat, her türlü ürünün uluslararası sınırlar ötesine aktarılmasını içerir. Bu ürünler şunları içerir: e-posta yoluyla gönderilmiş olmaları dahil olmak üzere mallar, veriler, yazılımlar ve teknolojik know-how. Bazı ülkeler, aslında ilgili kişi hiçbir zaman ülkeyi terk etmemiş olsa dahi yabancı bir ülkenin vatandaşı ile bilgi paylaşımını ihracat olarak değerlendirmektedir. İş sorumluluklarınız için geçerli olan yasalar, hangi ürünlerin ihracatının düzenlendiği veya önerilen bir işlem için yaptırımların geçerli olup olmadığı hakkında sorularınız varsa Yöneticiniz, Hukuk Departmanı veya Küresel CFO ile iletişime geçebilirsiniz.

Kuruluşumuz bünyesindeki herkesin şunları yerine getirmesi beklenir:

- Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerdeki ihracat kontrol yasalarına saygı göstermek;
- İşlemlerin kısıtlanmış veya yaptırım uygulanmış ülkeleri, şirketleri veya bireyleri içermediğinden emin olmak;
- İhracat kontrol yasalarının ihlali veya gelecekte olası ihlali şüphesi durumunda Müdürlerine, İK Departmanına, Hukuk Departmanına veya Bildirim Hattına bildirimde bulunmak.





## 2. İş Dürüstlüğü.

### DİĞER BİREYLERİN FİKRİ MÜLKİYET HAKLARI KASTEN İHLAL EDİLMEYECEKTİR.

#### 2.7. Fikri Mülkiyet Hakları dahil olmak üzere Varlıkların Korunması

Şirketin maddi ve maddi olmayan varlıkları meşru iş amaçları için kullanılacak olup hırsızlık, dolandırıcılık ve kötüye kullanımdan korunacaktır.

Şirketimizin varlıklarını işimiz çerçevesinde kullanmalı ve kendimiz veya başkalarının uygunsuz veya yetkisiz amaçları doğrultusunda zimmete geçirmemeli veya kullanmamalıyız. Ticari markalar, patentler, know-how, ticari sırlar, tasarım ve şirketimiz için değer taşıyan diğer bilgiler gibi fikri mülkiyet hakları maddi olmayan şirket varlıkları olarak kabul edilmekte olup bunların korunması gereklidir. Benzer şekilde; müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve rakiplerimizin de fikri mülkiyet hakları mevcut olup bunlara saygı göstermemiz gereklidir. Üçüncü tarafların fikri mülkiyet hakları kasten ihlal edilmemelidir. Şirketimiz, uygun görüldüğü durumlarda teknoloji, know-how ve fikri mülkiyet haklarını lisanslamak, paylaşmak veya transfer etmek üzere üçüncü taraflarla anlaşmalar yapabilir.

Kuruluşumuz bünyesindeki herkesin şunları yerine getirmesi beklenir:

- Şirketimizin maddi ve maddi olmayan varlıklarına saygı göstermek ve bunları korumak;
- Şirketin varlıklarını yalnızca iş ve yetkili amaçlar için kullanmak;
- Zimmete mal geçirmemek;
- Başkalarının fikri mülkiyet haklarına saygı duymak ve bunları kasten ihlal etmemek;
- Sahte parça ve malzemelerin müşterilere ulaşmasını önlemek üzere bunları tespit etmek, raporlamak ve karantinaya almak açısından tüm makul çabayı göstermek.

### VERİ KORUMA

#### 2.8. Gizlilik ve Veri Koruma

Verilerin ve bilgilerin korunması çalışanlarımızı ve işlerimizi de korur. Gizlilik her gün, her yerde gerekli olup herkesin sorumlu olduğu bir konudur.

L&L Products'ın gizli bilgileri şirketimizin önemli bir varlığıdır. Gizli bilgileri yetkisiz üçüncü taraflara ifşa etmemeliyiz. L&L'in gizli bilgileri know-how, fikirler, icatlar, sözleşmeler, teknik ve ticari uygulamalar, finansal bilgiler, potansiyel müşteriler, satış ve pazarlama stratejileri, iş geliştirme hedefleri ve üretim kapasiteleri gibi unsurları içermektedir. Söz konusu gizliliği koruma sorumluluğu, çalışanlar şirketimizden ayrıldıktan sonra da devam eder. Çalışanlarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin ve diğer iş ortaklarımızın gizli bilgilerini korumalıyız. Verileri depolarken veya aktarırken en üst düzeyde veri koruma şartlarını sağladığımızdan emin olmalıyız.

Çalışanlarımızın gizliliğine saygı duyuyor ve kişisel verilerini korumayı taahhüt ediyoruz. Kişisel verileri yasalara uygun, şeffaf ve adil bir şekilde işliyoruz.

Her ülkenin veya bölgenin kişisel verilerin toplanması ve kullanılmasına ilişkin kendine özgü düzenlemeleri olabilir ve bunlara her zaman uyulmalıdır.



Kuruluşumuz bünyesindeki herkesin şunları yerine getirmesi beklenir:

- Şirketimiz, müşterilerimiz ve diğer iş ortaklarımızla ilgili gizli bilgilere saygı göstermek ve bu bilgileri korumak;
- L&L Products bünyesinde ister üçüncü taraflarla olması fark etmeksizin gizli bilgileri yalnızca bilinmesi gereken ölçüde paylaşmak;
- Herhangi bir gizli bilgiyi şirketimiz dışında paylaşmadan önce uygun bir gizlilik sözleşmesinin imzalandığından ve geçerli olduğundan emin olmak;
- Veri koruma yasa ve yönetmeliklerine uymak;
- Şirket tarafından sağlanan ekipmanların (dizüstü bilgisayar ve cep telefonu dahil) kullanımına ilişkin BT politikalarına uymak.

## 2. İş Dürüstlüğü.

### 2.9. Dikkatli İletişime Dair Yönergeler

İtibarımız sizlerin elinde. İfade özgürlüğünden yararlanırken şirketimizin imajını korumakla da sorumluyuz. Şirketimizi karalayan, tedarikçilerimizi veya müşterilerimizi kötüleyen, ticari sırları ifşa eden veya telif hakkımızı ya da fikri mülkiyet haklarımızı ihlal eden (sosyal medya da dahil olmak üzere) her türlü yayından kaçınmamız gereklidir.

Ek olarak, yalnızca yetkili söz sahipleri (özellikle bölge yönetim ekibi) basına veya diğer kamu medyası muhabirlerine bilgi verebilir.

### 2.10 Kayıtların Doğru Alınması

L&L Products'ın güvenilirliği, finansal raporlarımızın doğruluğuna bağlıdır. Dolayısıyla finansal raporlama ile ilgili tüm geçerli yasalara uymalıyız. Mali kayıtlarımızın doğru olmasına ve bu sırada yanıltıcı olmamaya gayret ediyoruz.

Mali kontrollerimiz, mali raporlarımızın doğruluğunu ve güncelliğini sağlamak üzere tasarlanmıştır. Hiç kimsenin yanlış veya yanıltıcı girdiler yoluyla söz konusu kontrolleri atlama bağlamında adım atmasına veya bir başkasına bu yönde adım atması için emir vermesine müsamaha göstermeyeceğiz. Bu eylem, ilgili Kuralların ciddi bir ihlali olup cezai bir suç teşkil edebilir.

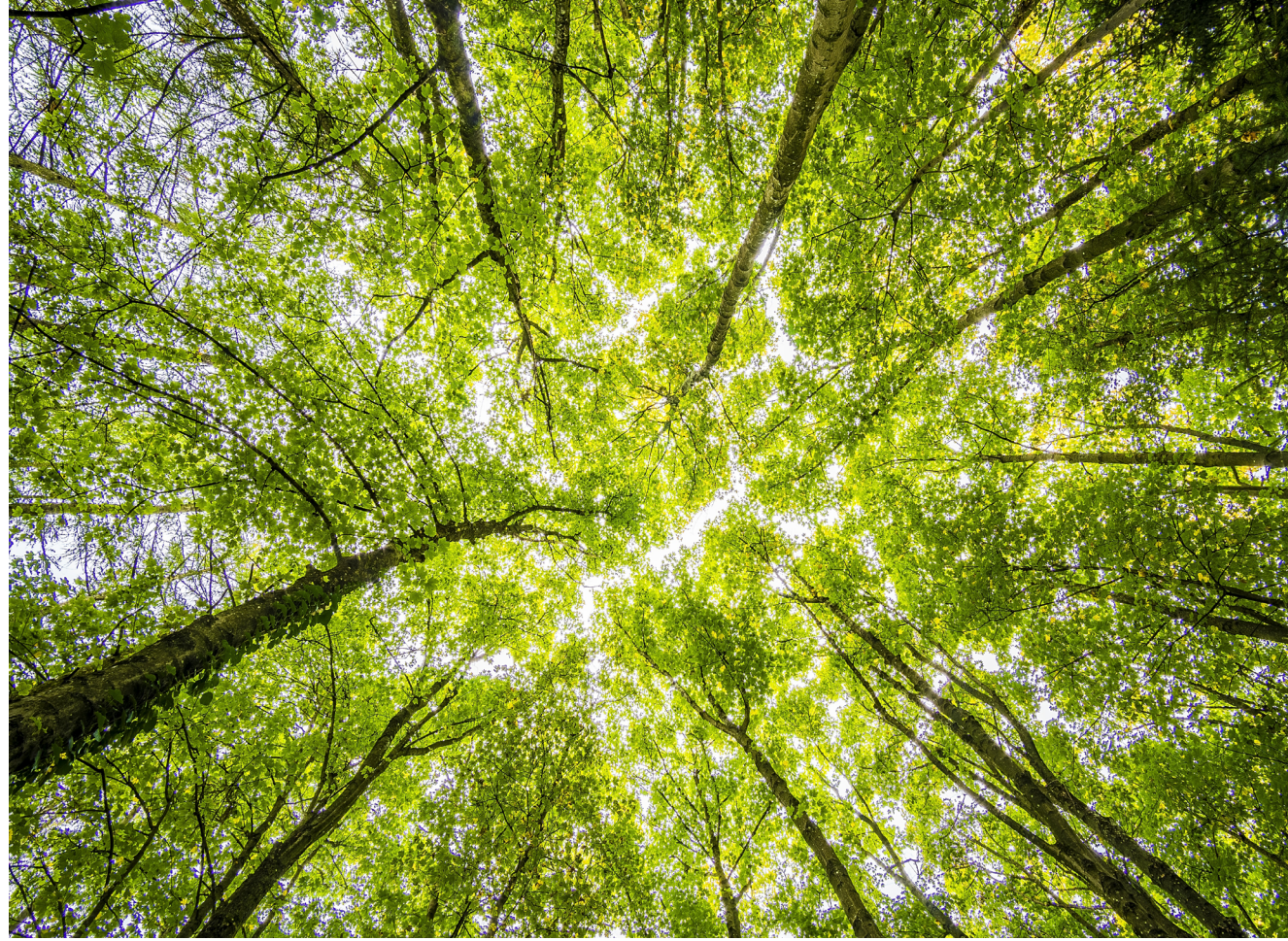


### 3. Çevre.

**BİREYSEL YA DA KURUMSAL OLMASI FARK ETMEKSİZİN HER GÜN, HERKESTEN GEZEĞENİMİZE ÖZEN GÖSTERMESİNİ BEKLİYORUZ. HER BİRİMİZ, FAALİYET GÖSTERDİĞİMİZ BÖLGELERİN ÇALIŞMAK VE YAŞAMAK İÇİN İYİ BİR YER HALİNE GETİRİLMESİNDE AKTİF BİR ROL OYNUYORUZ.**

İşimizin sürdürülebilirliği gezegenimizin kaynaklarının korunmasına bağlıdır. Hem kurumsal hem de bireysel düzeyde, gezegenimizi korumak ve kaynaklarının uzun vadeli kullanılabilirliğini sağlamak üzere her zaman atabileceğimiz adımlar vardır. Şirket olarak, kirliliği önlemeye yönelik çabalarımız yoluyla faaliyetlerimizin çevresel ayak izini en aza indirmeyi hedefliyoruz. Sıfır atık seviyesine ulaşma yönünde çaba gösteriyor, karbon nötrlüğüne yönelik bir yol haritası takip ediyoruz. Çevre üzerindeki etkimizi en aza indirmek üzere enerji ve su tüketimimizi azaltmayı ve atık yönetimimizi, geri dönüşüm çabalarımızı ve ürün yönetimimizi iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz.

Bireysel bağlamda her birimiz, özellikle sadece gerekli olduğunda basılı kaynak olarak ve geri dönüşümü kolaylaştırmak üzere atıkları ayırarak söz konusu çabaya katkı sağlayabiliriz.



## Bildirim Hattı.

Yasal ve etik kaygıların açıkça dile getirilebildiği kurumsal bir ortamı teşvik ediyoruz. İyi niyetle düşüncelerini dile getiren hiç kimseye karşı misilleme yapılmasına müsamaha gösterilmeyecektir. Uyum sorunları, bunlarla uygun şekilde ilgilenebilmemiz ve endişeleri azaltabilmemiz açısından mümkün olduğunca erken tespit edilmelidir.

İnsan hakları, çalışma koşulları, iş dürüstlüğü veya çevre dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere herhangi bir alanda bir uyum sorunundan veya yasaların, yönetmeliklerin, Etik Kuralların veya iç politikaların ihlalden şüphelenirseniz veya haberdar olursanız bu konuyu Yöneticinize, İK Departmanına veya Hukuk Departmanına bildirmenizi tavsiye ederiz.

Alternatif olarak, Intranet'teki Bildirim Hattı aracılığıyla veya: [speakup@llproducts.com](mailto:speakup@llproducts.com) adresine e-posta yoluyla bildirimde bulunabilirsiniz.

Gizliliğinize saygı gösterilecek ve kişisel veriler gizli kalacak olup anonim kalmayacaktır. Zira L&L'in yapılan tüm bildirimleri doğru bir şekilde ele alındığından emin olmak üzere kapsamlı bir şekilde araştırma yapmayı hayati önem taşımaktadır.

Bildirim Hattı aracılığıyla bir bildirimde bulunulması halinde, yasa ve yönetmeliklere, bir iç politika veya prosedüre ya da Etik Kurallara uyum sağlanıp sağlanmadığını belirlemek üzere bir soruşturma başlatılacaktır. Böyle bir durumda, uygun düzeltici ve disiplin önlemleri alınacaktır. Bazı ihlaller cezai kovuşturma ile sonuçlanabilir.



Metin genelinde net ve öz bir anlatım yakalamak amacıyla "o" zamiri cinsiyet ayrımı gözetmeksizin tüm bireyleri kapsayacak biçimde kullanılmıştır.