

JEDNA SPOLEČNOST  
GLOBÁLNÍ SPOLUPRÁCE  
NOVÉ NÁPADY

# ZÁSADY ETICKÉHO CHOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

VERZE 3

# Úvodní slovo.

## VÁŽENÍ KOLEGOVÉ,

**Jako předseda a generální ředitel společnosti L&L Products skutečně věřím, že úspěch, důvěryhodnost a pověst naší společnosti vyžaduje, abychom všichni jednali v souladu s našimi obchodními zásadami. Ke zvýšené rizikovosti přispívají naše cíle v oblasti růstu a expanze, složitost a mezinárodní povaha legislativy, ale také rostoucí důraz státních úřadů na otázky dodržování předpisů a zákonů. Tyto Zásady etického chování stanovují zásady chování zaměstnanců a společnosti.**

Vize naší společnosti je „být dobrým místem pro všechny, kteří ho poznají – kde kvalita práce, výrobek a vztahy jsou prioritou.“ Snažíme se, abychom byli považováni za dobrou společnost, pro kterou je dobré pracovat, se kterou je dobré spolupracovat, a také za dobrého občana v našich komunitách. Chceme dosahovat svých obchodních cílů zákonným a etickým způsobem. Tento etický kodex nás povede k tomu, abychom se na pracovišti rozhodovali eticky a zároveň jednali čestně.

Pověst společnosti L&L je založena na jednání každého z nás. Zásadami etického chování se musí řídit naši zaměstnanci, ředitelé i členové představenstva všech subjektů společnosti L&L po celém světě a také každá osoba, která jedná jménem společnosti.

Kromě dodržování všech obecně platných zákonů a předpisů se od vás očekává následující:

- Seznámíte se se Zásadami etického chování, porozumíte jim a budete je dodržovat, a s případnými dotazy se obrátíte na nadřízeného, personální oddělení nebo právní oddělení.
- Uplatňujte tyto zásady i mimo zdi společnosti L&L Products a;
- Ozvěte se, pokud se dozvíte o možném porušení tohoto etického kodexu.

Od všech vedoucích pracovníků se navíc očekává:

- půjdete příkladem,
- budete prosazovat pravidla etické obchodní praxe,
- budete vytvářet prostředí založené na důvěře, které umožní zaměstnancům bez obav hlásit problémy v oblasti zajištění souladu.

Je třeba se předcházet možným nebo skutečným porušením tohoto etického kodexu, jakož i podezřením na jeho porušení, a tato porušení hlásit. Zavazujeme se udržovat důvěru a podporovat zaměstnance, manažery a vedoucí pracovníky v tom, aby se ozvali. Nebudeme se mstít nikomu, kdo v dobré víře nahlásí problém s dodržováním předpisů nebo možné porušení tohoto etického kodexu. Porušení může vést k disciplinárním opatřením až po ukončení pracovního poměru.

Věřím, že tento etický kodex vám bude vodítkem při přijímání etických rozhodnutí. Já i můj tým jsme vám k dispozici pro zodpovězení jakýchkoli otázek týkajících se tohoto etického kodexu.

Děkujeme, že jednáte čestně a přispíváte tak k trvalému úspěchu a příkladné pověsti společnosti L&L Products po celém světě.

**Christophe Carré**  
Generální ředitel & Předseda



## Naše hodnoty.

TOHO SE SPOLEČNOST L&L PRODUCTS DRŽÍ A ŽIJE TÍM KAŽDÝ DEN.



### Upřímnost a respekt

Jsme upřímní ke všem lidem v naší organizaci a ke všem lidem, s nimiž se dostaneme do kontaktu mimo organizaci. Na naše slovo se dá spoléhat. Respektujeme ostatní. Pracujeme na vybudování vztahů založených na důvěře.



### Kreativita, inovace a podnikatelský duch

Sdílením informací, získáváním podkladů a vzájemnou spoluprací vytváříme výjimečné podnikatelské prostředí, v němž lidé uvádějí myšlenky do praxe



### Zásadovost a poctivost

Děláme maximum pro to, abychom byli poctiví k lidem a konzistentní při uplatňování našich zásad.



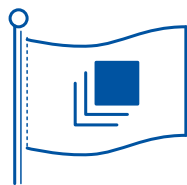
### Úspěch definovaný naším vlastním způsobem

Za našimi podnikatelskými rozhodnutími stojí vždy zásada, že růst bez odpovídajícího zisku není zdravý.



### Právo, odpovědnost a povinnost naslouchat

Právo spojujeme s odpovědností. Konečná rozhodovací pravomoc je vždy na tom, kdo nese odpovědnost za dosažení výsledků. Očekáváme, že rozhodnutí a činnosti budou odpovídat naší celkové strategii a budou v souladu s našimi hodnotami.



### Hrdost na příslušnost

Jsme si vědomi jedinečnosti každého člověka a hodnot, které přináší do naší organizace. Jsme si vědomi úsilí jednotlivců i týmů na cestě k řešení našich problémů a dosahování našich cílů. Děláme si čas na oslavu našich úspěchů



### Důležitost našich partnerských Vztahů

Jsme si vědomi zásadní důležitosti našich vnějších partnerských vztahů, mezi něž patří naši zákazníci, dodavatelé, poradci, alianční partneři a další zainteresované strany. Je v našem nejlepším dlouhodobém zájmu, aby naši partneři byli úspěšní, stejně tak, jako je v jejich zájmu, aby naše společnost byla i nadále silná



### Dobrým občanem v našich komunitách

Respektujeme naše prostředí a podporujeme všechny snahy vedoucí k tomu, aby komunity, v nichž působíme, byly lepším místem pro všechny, kteří zde žijí.

# 1. Lidská práva a pracovní podmínky.

**CHÁPEME JEDINEČNOST KAŽDÉHO JEDNOTLIVCE A HODNOTU, KTEROU KAŽDÝ JEDNOTLIVEC NAŠÍ SPOLEČNOSTI PŘÍSPÍVÁ. NEUSTÁLE PRACUJEME NA ZAJIŠTĚNÍ BEZPEČNÉHO, ZDRAVÉHO, UCTIVÉHO A PODNIKAVÉHO PROSTŘEDÍ, KTERÉ NÁM UMOŽŇUJE UDRŽET SI NAŠE ZAMĚSTNANCE A PŘILÁKAT NOVÉ TALENTY.**

K lidem se chováme spravedlivě a důsledně uplatňujeme naše zásady. Naším zaměstnancům, manažerům a vedoucím pracovníkům poskytujeme prostředí bez diskriminace a obtěžování. S každým jednáme rovně bez ohledu na jeho etnický původ, náboženské vyznání, politickou nebo odborovou příslušnost, pohlaví nebo sexuální orientaci, věk nebo zdravotní postižení. Kromě toho věříme, že vyhledáváme ty nejlepší talenty a nejkvalifikovanější osoby, a doufáme, že tím vytvoříme rozmanité prostředí, které podporuje inovace a inkluzi.

Očekáváme, že každý v naší organizaci i každý, kdo s námi spolupracuje, bude podporovat rozmanitost, spravedlnost, čestnost, začlenění a respekt ke všem.

Naši zaměstnanci jsou naším nejcennějším aktivem. Jejich zdraví a bezpečné pracoviště jsou pro nás prioritou. Ve výrobních i administrativních zařízeních po celém světě usilujeme o dosažení nulového počtu úrazů. V oblastech pracovní doby a odměňování zaměstnanců se řídíme všemi obecně platnými místními zákony.

Naše pracovníky respektujeme a podporujeme. Podporujeme rozvoj jejich dovedností a v rámci naší organizaci poskytujeme dle našich možností příležitosti k růstu.

Respektujeme lidská práva a nevyužíváme dětskou ani nucenou práci.

Od každého v naší organizaci očekáváme následující:

- a) dodržování všech interních bezpečnostních pravidel a používání osobních ochranných pracovních pomůcek dle interních pravidel,
- b) že bude jakékoli podezření na nefunkční zařízení, nebezpečné pracovní podmínky, porušování zásad nebo jiné nebezpečné chování, okamžitě to nahlásit kterémukoli nadřízenému;
- c) že zajistí, bude vytvářet a prosazovat spravedlivé pracovní prostředí, které podporuje diverzitu,
- d) nebude se podílet na obtěžování nebo diskriminaci ani to nedovolí;
- e) že zajistí, aby nebyl zaměstnán žádný zaměstnanec nespĺňující zákonné požadavky na věk či proti své vůli,
- f) účast na všech přidělených školení, včetně školení o dodržování předpisů, bezpečnosti, obtěžování, šikaně a dalších tématech týkajících se lidských práv a práce, a pravidelně kontrolovat zásady společnosti; a
- g) kontaktovat svého nadřízeného, personální oddělení, právní oddělení nebo linku Speak Up, pokud mají podezření na problém s dodržováním předpisů nebo se o něm dozvědí.



## 2. Integrita podnikání.

ZAVÁZALI JSME SE K FÉROVÉ SOUTĚŽI VŠUDE, KDE PODNIKÁME.

### 2.1. Rovná hospodářská soutěž

Účelem předpisů na ochranu hospodářské soutěže je podporovat konkurenční prostředí tím, že zakazuje dohody, které by bezdůvodně omezovaly svobodný obchod. Písemné a ústní dohody i koordinované chování plynoucí z neformálních jednání, které by omezovaly nebo jejichž účelem by bylo omezovat svobodný obchod, jsou přísně zakázány.

Předpisy na ochranu hospodářské soutěže obecně platí i za hranicemi. Jejich porušení může vést ke zrušení obchodních smluv, uložení pokut společnosti nebo trestům odnětí svobody pro naše zaměstnance, ředitele a členy představenstva.

Musíme zajistit, abychom s našimi konkurenty neprobírali citlivé obchodní informace. S konkurencí se nesmí sdílet ani od ní získávat žádné informace týkající se mimo jiné: cen, nákladů, marží, výrobních kapacit nebo prodejních podmínek.

Od každého v naší organizaci očekáváme následující:

- a) zdrží se projednávání konkurenčně citlivých informací, např. cen, smluvních podmínek či marketingových plánů, s konkurenčními subjekty,
- b) nebudou uzavírat s konkurenčními subjekty dohody, jejichž předmětem či účinkem by bylo nezákonným způsobem omezovat hospodářskou soutěž, sdílet či rozdělovat trh, zákazníky či území, bojkotovat zákazníka či dodavatele, omezovat výrobu či výrobní kapacitu nebo bránit konkurenčnímu subjektu ve vstupu na trh;
- c) budou obzvláště opatrní účasti na veletrzích a jednáních oborových sdružení, protože tyto akce mohou umožnit diskuse mezi konkurenty a,
- d) v následujících případech si vyžádají radu od právního oddělení: společný projekt s konkurenčním subjektem, závazky týkající se exkluzivity, sdělování konkurenčně citlivých informací.



## 2. Integrita podnikání.

**ZABRÁNĚNÍ STŘETU ZÁJMU JE KLÍČ K ZAJIŠTĚNÍ TOHO, ŽE ROZHODNUTÍ JSOU PŘIJÍMÁNA V NEJLEPŠÍM ZÁJMU NAŠÍ SPOLEČNOSTI.**

### 2.2 Střet zájmů

Ke střetu zájmů dochází, jsou-li osobní zájmy zaměstnance v rozporu s pracovní náplní zaměstnance nebo jeho schopností činit jménem společnosti objektivní rozhodnutí.

Střetu zájmů se musíme vyvarovat. Povinností je hlásit nadřízenému či personálnímu oddělení každou situaci, která se týká zaměstnance a která by mohla představovat střet zájmů nebo vyvolávat zdání, že ke střetu zájmu dochází.

Ke střetu zájmů může dojít za různých okolností. Dochází k němu například tehdy, když má zaměstnanec zájmy mimo společnost L&L Products, kde musí v určitém okamžiku volit mezi svým zájmem a naší společností. Stejně tak vzniká střet zájmů, když má za zaměstnanec společnosti L&L Products obchodní vztah ke společnosti, v níž má některý z jeho příbuzných nebo přátel významný vlastnický podíl nebo možnost rozhodovat o podnikání. Pokud se těmito situacím nelze vyhnout, je třeba je nahlásit manažerovi nebo personálnímu oddělení.

Od každého v naší organizaci očekáváme následující:

- a) Vyvarovat se zapojení do jakékoli činnosti, která konkuruje naší společnosti, a před zapojením do jakéhokoli podniku mimo společnost L&L Products si vyžádejte povolení svého vedoucího a personálního oddělení;
- b) Každou situaci, kde by mohlo skutečně či zdánlivě docházet ke střetu osobních zájmů a zájmů společnosti, nahlásit nadřízenému nebo personálnímu oddělení. Takovými situacemi může být např.:
  - má-li zaměstnanec obchodní vztah s někým ze svých rodinných příslušníků či přátel, který pracuje pro zákazníka, dodavatele či konkurenční subjekt společnosti;
  - má-li zaměstnanec osobní vztah s osobou, která je nadřízeným či podřízeným;
  - má-li zaměstnanec přímo či nepřímo vlastnický podíl u konkurenčního subjektu, společnosti zákazníka či dodavatele;
  - využije-li zaměstnanec obchodní příležitost, o které se dozvěděl v rámci výkonu pracovních povinností ve společnosti, pro vlastní prospěch
- c) Před přijetím funkce ředitele, vedoucího pracovníka nebo konzultanta v jiné společnosti, a to i takové, která nepodniká nebo nekonkuruje společnosti L&L Products, získat předchozí písemné povolení svého vedoucího a personálního oddělení.



## 2. Integrita podnikání.

### NETOLERUJEME KORUPCI ANI PODPLÁCENÍ V ŽÁDNÉ FORMĚ

### USILUJEME O ZISKOVÝ RŮST, ALE NEJDE NÁM O RŮST ZA KAŽDOU CENU

#### 2.3. Boj proti korupci

##### Úplatkářství

Úplatkářství je poskytnutí nebo příslib poskytnutí čehokoli hodnotného za účelem neoprávněného získání obchodní výhody. Úplatkářství může mít mnoho podob, například hotovost, dárkové karty, nepřiměřené dárky nebo pozvánky, osobní služby, laskavosti nebo pozvání.

Poskytování nebo přijímání neoprávněných výhod může naši společnost vystavit právnímu riziku a ohrozit naše vztahy se zákazníky a pověst. V konečném důsledku korupce poškozuje společnost obecně, protože vede k nesprávnému rozdělování zdrojů, narušuje hospodářskou soutěž a zpomaluje hospodářský rozvoj země.

Je zakázáno uplácet nejen státní úředníky, ale i soukromé osoby nebo společnosti. Jakmile je záměrem ovlivnit rozhodnutí přijímající strany za účelem získání neoprávněné výhody, jsou takové dary a pozvání zakázány. Kromě toho je přísně zakázáno také využití třetí strany k uplácení naším jménem.

##### Platby k usnadnění řízení

Platby k usnadnění řízení jsou platby nízké hodnoty, které jsou učiněny vůči státním zaměstnancům v nižších funkcích za účelem zajištění předepsaných, rutinních úředních úkonů, na které má společnost ze zákona právo. Přestože jsou v některých zemích tolerovány, zásady společnosti L&L Products tyto platby striktně zakazují

##### Vydírání

Vydírání je neoprávněné použití skutečné nebo hrozící síly, zastrašování nebo dokonce násilí za účelem získání peněz nebo majetku.

Vydírání obvykle zahrnuje vyhrožování oběti nebo jejímu majetku, přátelům či rodinným příslušníkům. Vydírání může být jednou z forem vydírání. Vyhrožování je přísně zakázáno.

Důrazně se zavazujeme k poctivému podnikání. Všechny formy korupce, včetně úplatkářství, vydírání, zpronevěry, zprostředkování plateb, jsou zakázány. Nesmí být nic poskytnuto ani slíbeno za účelem neoprávněného uzavření obchodu, získání licencí, schválení regulačními orgány nebo vyhnutí se cílům či celním poplatkům, odblokování zboží na hranicích nebo získání jakékoli neoprávněné výhody.

Žádný zaměstnanec nebude postihován, odmítne-li podílet se na korupčních praktikách, a to i v případě, že takové odmítnutí povede ke ztrátě obchodní příležitosti.

Od každého v naší organizaci očekáváme následující:

- Nikdy nenabízet ani neslibovat nic cenného třetí straně za účelem získání neoprávněné výhody;
- Nikdy nepřijímat nic hodnotného, co bylo nebo se zdá být přijato za účelem získání neoprávněné výhody, a
- V případě podezření nebo skutečného porušení protikorupčních zákonů informovat svého nadřízeného, personální oddělení, právní oddělení nebo linku Speak Up.



### POSKYTOVÁNÍ NEBO PŘIJÍMÁNÍ DARŮ A POZVÁNEK SICE MŮŽE BÝT PROJEVEM UZNÁNÍ A ÚCTY MEZI OBCHODNÍMI PARTNERY, ALE MUSÍME SE VYVAROVAT VZNIKU STŘETU ZÁJMŮ.

#### 2.4. Dary a pozvání

Nepřiměřené dary či pozvání, které překračují prosté vyjádření úcty či laskavosti, jsou zakázány. K obcházení tohoto zákazu nesmí být využíváni prostředníci ani zprostředkovatelé. Zvláštní obezřetnost je třeba uplatňovat při jednání s vládními činiteli.

Na dary a pozvání se vztahují následující pravidla, a to v případě poskytování i přijímání zaměstnancem společnosti L&L Products.

Dary a pozvání musí:

- dodržovat platné zákony a předpisy, jakož i naše Zásady pro poskytování dárek a pozvánek a vlastní firemní zásady druhé strany;
- nebyly nabízeny ani přijímány, ani nevyvolávaly dojem, že byly nabízeny nebo poskytnuty výměnou za neoprávněnou výhodu nebo za účelem ovlivnění úředního jednání;
- být zřídka a mít povahu a hodnotu odpovídající příležitosti, postavení příjemce a okolnostem a
- být poskytnuty transparentně a řádně zaznamenány ve finančních knihách společnosti L&L.

## 2. Integrita podnikání.

**JEDNOU Z NAŠICH HLAVNÍCH HODNOT JE KORPORÁTNÍ OBČANSTVÍ. PODPORUJEME ÚSILÍ VĚNOVANÉ ZLEPŠOVÁNÍ KOMUNIT, VE KTERÝCH PŮSOBÍME, VE PROSPĚCH VŠECH JEJICH OBYVATEL.**

### 2.5. Dary a sponzorství

S komunitami, ve kterých působíme, rádi spolupracujeme a jsme jim prospěšní a podporujeme také úsilí našich zaměstnanců věnované zlepšování životního prostředí komunit, ve kterých působíme.

Od každého v naší organizaci očekáváme následující:

- a) dodržování všech globálních i místních pokynů týkajících se darů a sponzorských aktivit
- b) před vyjádřením souhlasu s poskytnutím daru či sponzorství je povinností vyžádat si písemný souhlas místního personálního oddělení.

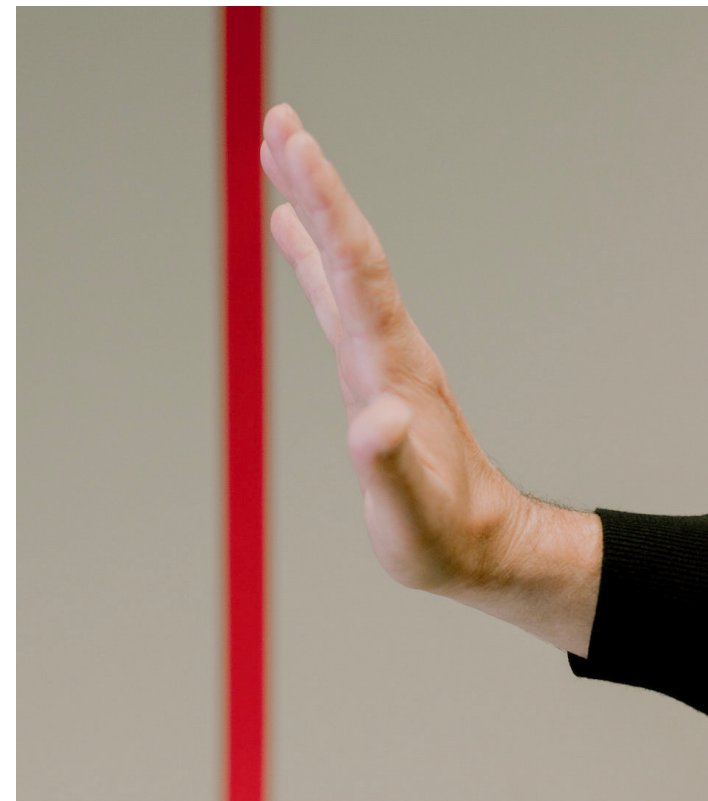
**ÚČELEM ZÁKONŮ VZTAHUJÍCÍCH SE NA KONTROLU VÝVOZU JE OMEZIT OBCHODOVÁNÍ A PODNIKÁNÍ SE ZEMĚMI, REGIONY, REŽIMY, KORPORACEMI ČI OSOBAMI, NA KTERÉ SE VZTAHUJÍ SANKCE. MY OBCHODUJEME V SOULADU S TĚMITO ZÁKONY.**

### 2.6. Kontrola vývozu

Kontrola vývozu a hospodářské sankce omezují naše možnosti obchodovat s určitými zeměmi, regiony, režimy, korporacemi či osobami. Musíme zajistit, že se budeme těmito zákony a pravidly řídit. Vývoz zahrnuje přesun všech typů položek přes mezinárodní hranice. Mezi tyto položky patří: zboží, data, software a technologické know-how, a to i v případě, že jsou zasílány e-mailem. Některé země považují za vývoz sdílení informací s cizím státním příslušníkem, i když ve skutečnosti nikdy neopustí zemi. Máte-li jakékoli dotazy ohledně zákonů, které se vztahují na vaše pracovní povinnosti, jaké položky jsou regulovány pro vývoz nebo zda se na navrhovanou transakci vztahují sankce, obraťte se na svého manažera, právní oddělení nebo globálního finančního ředitele.

Od každého v naší organizaci očekáváme následující:

- a) dodržování zákonů v oblasti kontroly vývozu ve všech zemích, kde působíme,
- b) zajištění, že transakce nezahrnují země, korporace nebo osoby, na které se vztahují omezení či sankce,
- c) V případě podezření na porušení nebo budoucí možné porušení zákonů o kontrole vývozu informovat svého vedoucího, personální oddělení, právní oddělení nebo prostřednictvím linky Speak Up.





## 2. Integrita podnikání.

### ZDRŽUJEME SE VĚDOMÉHO PORUŠOVÁNÍ PRÁV DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ OSTATNÍCH

#### 2.7. Ochrana aktiv – včetně práv duševního vlastnictví

**Hmotná a nehmotná aktiva společnosti budou využívána k legitimním obchodním účelům a budou chráněna před krádeží, podvody a zneužitím.**

Naše firemní aktiva musíme využívat v rámci naší pracovní náplně a nesmíme je zpronevřovat ani využívat pro naše vlastní či jiné nevhodné či nelegitimní účely. Práva duševního vlastnictví, jako např. ochranné známky, patenty, know-how, obchodní tajemství, technické návrhy a jiné informace cenné pro společnost jsou považovány za nehmotná aktiva společnosti a musí být chráněna. Obdobně i naši zákazníci, dodavatelé a konkurenční subjekty disponují právy duševního vlastnictví a i ty musíme respektovat. Vědomě nesmíme porušovat práva duševního vlastnictví třetích stran. V důvodných případech může společnost uzavřít se třetími stranami dohody o licenčním použití, sdílení či přenosu technologie, know-how a práv duševního vlastnictví.

Od každého v naší organizaci očekáváme následující:

- a) respektování a ochranu firemních hmotných i nehmotných aktiv,
- b) používat majetek společnosti pouze k pracovním a oprávněným účelům;
- c) nezpronevřovat žádný majetek;
- d) respektovat a vědomě neporušovat cizí práva duševního vlastnictví a,
- e) Vyvinout maximální úsilí k odhalení, nahlášení a zajištění karantény padělaných dělů a materiálů, aby se takové předměty nedostaly k zákazníkům.

### OCHRANA DAT

#### 2.8. Důvěrnost a ochrana dat

**Ochrana dat a informací chrání naše zaměstnance a naše podnikání. Důvěrnost dat je úkolem každého z nás. Je nezbytné ji zajišťovat každý den a všude.**

Důvěrné informace společnosti L&L Products jsou klíčovým aktivem naší společnosti. Nesmíme prozradit důvěrné informace neoprávněným třetím stranám. Důvěrné informace společnosti L&L zahrnují: know-how, nápady, vynálezy, smlouvy, technické a obchodní postupy, finanční informace, potenciální zákazníci, prodejní a marketingové strategie, cíle rozvoje podnikání a výrobní kapacity. Povinnost mlčenlivosti přetrvává i po ukončení pracovního poměru zaměstnance. Naší povinností je chránit důvěrné informace našich zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a našich ostatních obchodních partnerů. Při uchování a přenosu dat musíme zajistit nejvyšší úroveň ochrany dat.

Respektujeme soukromí našich zaměstnanců a zavazujeme se chránit jejich osobní údaje. Osobní údaje zpracováváme zákonně, transparentně a spravedlivě.

V každé zemi či regionu mohou platit specifické předpisy vztahující se ke shromažďování a používání osobních údajů. Těmi se musíme v každém případě řídit.



Od každého v naší organizaci očekáváme následující:

- a) respekt a ochranu důvěrných informací vztahujících se k naší společnosti, zákazníkům a ostatním obchodním partnerům,
- b) v rámci společnosti L&L Products a ve vztahu s externími subjekty sděluje pouze důvěrné informace, které příjemce potřebuje z hlediska pracovní náplně,
- c) před předáním důvěrných informací mimo společnost zajistíte uzavření řádné a platné dohody o mlčenlivosti,
- d) zajistíte soulad se zákony a předpisy týkajícími se ochrany dat,
- e) při používání zařízení (včetně přenosného počítače a mobilního telefonu) poskytovaného společností se řídíte zásadami IT.

## 2. Integrita podnikání.

### 2.9. Pokyny týkající se obezřetné komunikace

Dobrá pověst společnosti je ve vašich rukou. Přestože se na nás vztahuje svoboda slova, každý z nás nese také zodpovědnost za ochranu image naší společnosti. Musíme se zdržet zveřejňování – a to včetně sociálních médií – informací, které by ocerňovaly naši společnost, znevažovaly naše dodavatele či zákazníky, prozrazovaly obchodní tajemství nebo porušovaly autorská práva či práva duševního vlastnictví.

Informace tisku či reportérům veřejných médií smí informace sdělovat pouze pověřeni mluvčí (zejména regionální tým vedení).

### 2.10 Přesné záznamy

Důvěryhodnost společnosti L&L Products závisí na přesnosti našich finančních výkazů a my musíme dodržovat všechny platné zákony týkající se finančního výkaznictví. Snažíme se, aby naše finanční záznamy byly přesné, a přitom se snažíme, aby nebyly zavádějící.

Naše finanční kontroly jsou navrženy tak, aby zajistily přesnost a včasnost našich finančních výkazů. Nebudeme tolerovat, aby kdokoli podnikl jakýkoli krok nebo nařídil někomu jinému, aby podnikl jakýkoli krok k obcházení těchto kontrol prostřednictvím falešných nebo zavádějících záznamů. Takové jednání je závažným porušením tohoto kodexu a může být i trestným činem.

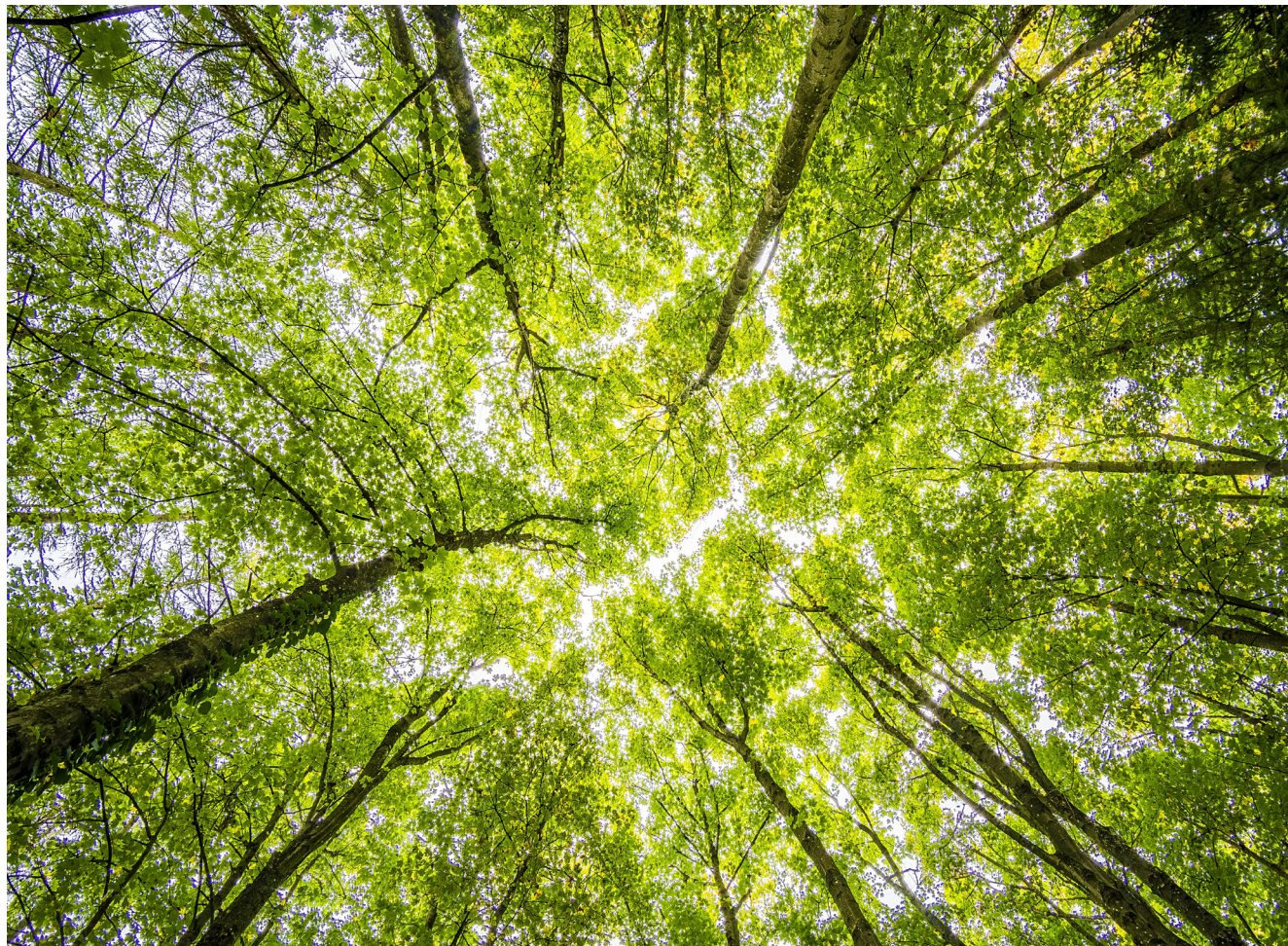


## 3. Životní prostředí.

**PÉČE O NAŠI PLANETU SE OČEKÁVÁ KAŽDÝ DEN OD KAŽDÉHO Z NÁS BEZ OHLEDU NA TO, ZDA SE JEDNÁ O JEDNOTLIVCE ČI OBCHODNÍ SPOLEČNOST. KAŽDÝ Z NÁS MUSÍ AKTIVNĚ PŘÍSPÍVAT K TOMU, ABY SE V OBLASTECH, VE KTERÝCH PŮSOBÍME, DOBŘE ŽILO A PRACOVALO.**

Udržitelnost našeho podnikání závisí na ochraně zdrojů naší planety. Proto na firemní i individuální úrovni můžeme vždy jednat tak, abychom chránili naši planetu a zajistili dlouhodobou dostupnost jejích zdrojů. Cílem naší společnosti je minimalizovat prostřednictvím prevence znečištění zátěž, kterou pro životní prostředí představují naše provozny. Snažíme se o nulový odpad a jsme zapojeni do plánu na dosažení uhlíkové neutrality. naším závazkem snižovat spotřebu energií a vody, zlepšovat řízení odpadů, recyklaci a zajistit dohled nad výrobky, abychom minimalizovali náš vliv na životní prostředí.

Na tomto úsilí se můžeme na osobní úrovni všichni podílet např. tak, že budeme tisknout jen v nutných případech a budeme třídit odpad, abychom umožnili jeho recyklaci.



## Linka Speak Up.

Podporujeme firemní prostředí, ve kterém lze bez obav informovat o právních či etických problémech. Vůči osobám, které v dobré víře nahlásí problém, nebudou tolerovány žádné odvetné akce. Problémy v oblasti zajištění souladu je nutné identifikovat co nejdříve, abychom je byli schopni neprodleně řešit a zmírnit rizika.

Pokud máte podezření nebo jste si vědomi problému s dodržováním předpisů v jakékoli oblasti, mimo jiné včetně lidských práv, pracovních podmínek, integrity podnikání nebo životního prostředí, nebo porušení zákona, předpisů, tohoto etického kodexu nebo jakékoli interní směrnice, doporučujeme vám, abyste to oznámili svému manažerovi, personálnímu oddělení nebo právnímu oddělení.

Případně můžete podat hlášení prostřednictvím linky Speak Up na intranetu nebo e-mailem: [speakup@lproducts.com](mailto:speakup@lproducts.com).

Vaše soukromí bude respektováno a osobní údaje zůstanou důvěrné, ale nebudou anonymní, protože pro společnost L&L je důležité důkladně prošetřit všechna podaná oznámení, aby bylo zajištěno jejich řádné řešení.

Pokud bude oznámení podáno prostřednictvím linky Speak Up Line, bude provedeno šetření s cílem zjistit, zda nedošlo k porušení zákonů a předpisů, interních zásad nebo postupů nebo tohoto etického kodexu. Pokud ano, budou přijata příslušná nápravná a disciplinární opatření. Některá porušení mohou mít za následek i trestní stíhání.



Pro účely stručnosti a jasnosti je zde použité zájmeno „on“ genderově neutrální a zahrnuje i ty, kteří se identifikují jako „ona“, „oni“ a podobně.